



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ОБЩИНА ТЕТЕВЕН изпълнява в партньорство с **Община Лясковец** и чуждестранни партньори **Община Ладисполи** и **Община Тисафюред**, проект „Чрез добри практики към добро управление а човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места ” съгласно Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № 10 – 25 - 17 от 07.03.2012 г. по Оперативна програма „Административен капацитет 2007 – 2013 г.”, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси” 2.5. „Транснационално и междурегионално сътрудничество”.

Успешно приключи Дейност 8 „Провеждане на стажове за експерти и служители от ОА в Лясковец и Тетевен в ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия)”. Тя бе една от дейностите на проекта , свързана с обмяна на опит и добри практики между партньорите, както и придобиване на нови умения. Тя имаше за цел провеждането на 2 стажа за експерти и служители от ОА Лясковец и Тетевен, които се осъществиха последователно в двете общини партньори – Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия).

В стажовете участваха четири експерта/служители от българските общини (по двама от ОА Тетевен и Лясковец), чиято работа е пряко свързана с управление, координиране и развитие на човешките ресурси.

Стажовете бяха интензивни с целодневно работно включване в дейността на общините-домакини в продължение на седем дни. Тази интензивна работа обхвана цялата палитра от работни ангажименти в отделите по УЧР в ОА Ладисполи и Тисафюред.

През месец Юли, 2013 г. в изпълнение на Дейност 8 „Провеждане на стажове за експерти и служители от ОА в Лясковец и Тетевен в ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия)” се реализира първото от двете пътувания до единия от чуждестранните партньори - Община Тисафюред в изпълнение на дейността.

В периода 12 -20 Август, 2013 г. се осъществи и второто от двете планирани пътувания в Община Ладисполи (Италия).

При провеждането на стажа в Община Ладисполи на служители от общинската администрация в Лясковец и Тетевен в администрацията на чуждестранния партньор община Ладисполи (Италия) партньорите са повишили професионалната си квалификация и придобили умения по следните направления:

1. Повишаване професионалната квалификация в областта на управление на човешките ресурси.
2. Натрупване на многостранен опит т.к. двете общини-домакини имат специфики (национални и регионални) в традициите и иновациите в УЧР.
3. Акумулиране на опит, умения и познания в специализираната област на УЧР в контекст, който е различен спрямо този на собствената им работна среда в родните ОА.
4. Открояване на всички добри практики, които отсъстват или са недооформени при осъществяването на процесите по управление и развитие на човешките ресурси в ОА Тетевен и Лясковец.
5. Трансфериране на добри практики в дейността на двете български ОА посредством придобитото по време на стажа know-how.

Бюджетът на проекта е в размер на **387 053,10** лева.

Крайният срок за приключване на проекта е **07.09.2013** г.

Този документ е създаден в рамките на проект: „Чрез добри практики към добро управление на човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места”, Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 10-25-17/07.03.2012 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез европейския социален фонд