



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ОБЩИНА ТЕТЕВЕН изпълнява в партньорство с Община Лясковец и чуждестранни партньори Община Ладисполи и Община Тисафюред, проект „Чрез добри практики към добро управление а човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места ” съгласно Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № 10 – 25 - 17 от 07.03.2012 г. по Оперативна програма „Административен капацитет 2007 – 2013 г.”, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси” 2.5. „Транснационално и междурегионално сътрудничество”.

През месец Юли, 2013 г. в изпълнение на Дейност 6 – Тристранен обмен на експерти служители от Общинска администрации и Дейност 7 - Организиране и провеждане на обучителни посещения (учебни пътувания) на експерти по управление на човешките ресурси от ОА Тетевен и Лясковец в ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия), се реализираха две пътувания до Ладисполи (Италия) в изпълнение на Дейности 6 и 7.

В изпълнение на **Дейност 6 Тристранен обмен на експерти служители от Общинска администрации**, бе осъществен тристранен обмен на служители и експерти на Общински администрации – Тетевен, Лясковец и Ладисполи. В рамките на тристранния обмен се проведе работно посещение на служители от общинската администрация в Лясковец и Тетевен в администрацията на чуждестранния партньор община Ладисполи (Италия) с цел обмяна на добри практики както и дискусия на проблеми, постижения и перспективи пред функционирането на общинската администрация от гл.т. на ефективното и ефикасно осъществяване/ решаване на персоналните и колективните задачи в общинската администрации.

При провеждането на работното посещение на служители от общинската администрация в Лясковец и Тетевен в администрацията на чуждестранния партньор община Ладисполи (Италия), партньорите са обменили опит в следните теми:

1. Добри практики за качествено управление на човешките ресурси;
2. Проблеми и начин за решаването им в общинската администрация от гл.т. на ефективното и ефикасно осъществяване/ решаване на персоналните и колективните задачи в общинската администрация.
3. Постигания и перспективи пред функционирането на общинската администрация от гл.т. на ефективното и ефикасно осъществяване/ решаване на персоналните и колективните задачи в общинската администрация.
4. Запознаване с организационните и съдържателни иновации, насочени към оптимизация на УЧР в работата на участващите европейски партньори.
5. Прилагане и устойчивост на добри практики в областта на управление на човешките ресурси
6. Сравнителен анализ на културни и институционални сходства в областта на управление на човешките ресурси

В изпълнение на **Дейност 7 „Организиране и провеждане на обучителни посещения (учебни пътувания) на експерти по управление на човешките ресурси от ОА Тетевен и Лясковец в ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия)”**, се реализира обучително посещение (учебно пътуване) на експерти по управление на човешките ресурси от Общински Администрации Тетевен и Лясковец в Община Ладисполи. В рамките на дейността са проведени следните обучителни посещения по темите:

Този документ е създаден в рамките на проект: „Чрез добри практики към добро управление на човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места”, Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 10-25-17/07.03.2012 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез европейския социален фонд

1. Успешни практики за качествено Управление на човешките ресурси.
2. Роля на звената по Управление на човешките ресурси за отвореността на общинската администрация към интересите и нуждите на гражданите.
3. Добри практики за ефективно привличане на лица от уязвими групи на работа в администрацията.

Бюджетът на проекта е в размер на **387 053,10** лева.

Крайният срок за приключване на проекта е **07.09.2013** г.