

22.11.2022г.

СВОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА ОБЯВЕНИ В ДИРЕКЦИЯ „БЮРО ПО ТРУДА“ - ГОРНА ОРЯХОВИЦА

№.	Бр.	Длъжност	Град	Образование
727	2	7412-2009/Електромонтьор	Горна Оряховица	Средно / Електротехника и енергетика
726	5	9333-0010/Работник, товаро-разтоварна дейност	Горна Оряховица	Начално
725	5	8160-2051/Машинен оператор, производство на захар	Горна Оряховица	Средно / Хранителни технологии
724	15	9329-0017/Обслужващ работник, промишлено производство	Горна Оряховица	Основно
723	5	7233-2031/Монтьор, ремонт на машини и оборудване	Горна Оряховица	Средно / Машиностроене, металообработване и металургия
722	1	7549-2001/Анализатор, лаборатория	Горна Оряховица	Средно / Хранителни технологии (Техника и технология на захарта и захарните изделия)
721	2	7543-2007/Окачествител, продукти (без храни и напитки)	Поликраище	Средно
720	1	7119-2001/Строител, релсови пътища	Горна Оряховица	Средно
719	1	2411-6004/Счетоводител	Горна Оряховица	Висше / Икономика (Магистър)
718	2	7533-1011/Шивач, кожа	Първомайци	Основно
717	1	9622-0001/Общ работник	Горна Оряховица	Средно
716	1	8143-2002/Машинен оператор, изделия от хартия	Мерданя	Средно
714	1	5230-1001/Касиер	Поликраище	Средно
713	2	8189-2022/Машинен оператор	Поликраище	Средно
712	2	9622-0001/Общ работник	Поликраище	Основно
711	1	8344-2004/Водач, мотокар	Поликраище	Основно, Професионална квалификация / Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства (Водач мотокар)
710	1	5223-2001/Продавач-консултант	Долна Оряховица	Основно, Средно
709	1	5223-2001/Продавач-консултант	Горна Оряховица	Средно / Търговия на едро и дребно
707	1	9112-0004/Чистач/ Хигиенист	Горна Оряховица	Основно
704	1	4224-3002/Администратор, хотел	Арбанаси	Средно
702	1	5162-1001/Камериер/камериерка	Арбанаси	Средно
701	1	9329-0018/Общ работник, промишлеността	Лясковец	Средно
699	1	9622-0001/Общ работник	Горна Оряховица	Основно
697	1	2250-7003/Ветеринар	Горна Оряховица	Висше / Ветеринарна медицина
695	1	5120-2001/Готвач	Горна Оряховица	Средно (готвач; помощник готвач)

692	1	9329-0017/Обслужващ работник, промишлено производство	Горна Оряховица	Средно
688	1	8182-2004/Огняр	Драганово	Средно / Електротехника и енергетика (правоспособност за огняр)
687	1	7223-1015/Стругар	Горна Оряховица	Средно / Машиностроене, металообработване и металургия
686	1	7212-1001/Заварчик	Горна Оряховица	Професионална квалификация / Машиностроене, металообработване и металургия (електродъгово ,ВИГ и МИГ-МАГ заваряване),Средно
685	1	7222-3011/Шлосер	Горна Оряховица	Средно / Машиностроене, металообработване и металургия
682	1	9329-0018/Общ работник, промишлеността	Горна Оряховица	Средно
679	1	5223-2001/Продавач-консултант	Първомайци	Средно
675	1	4419-3007/Отговорник, спомагателни дейности	Горна Оряховица	Средно
673	11	9329-0017/Обслужващ работник, промишлено производство	Горна Оряховица	Средно, Основно
670	2	5223-2001/Продавач-консултант	Лясковец	Средно
665	1	8160-2022/Машинен оператор, силози	Горна Оряховица	Основно
660	2	5321-1002/Санитар	Драгижево	Основно
659	1	9112-0004/Чистач/ Хигиенист	Горна Оряховица	Средно
653	3	8211-2002/Машинен оператор, монтажнен конвейер	Лясковец	Средно
648	2	8153-2004/Машинен оператор, шиене	Горна Оряховица	Средно
636	1	9333-0010/Работник, товаро-разтоварна дейност	Горна Оряховица	Основно
617	1	5163-1002/Гробар	Горна Оряховица	Без образование
610	1	9622-0001/Общ работник	Горна Оряховица	Без образование
609	2	7114-2004/Кофражист, бетонни отливки	Горна Оряховица	Без образование
432	50	8153-2007/Машинен оператор, шиене на облекла	Горна Оряховица	
431	4	7532-2002/Крояч, текстил	Горна Оряховица	Средно
213	2	9112-0004/Чистач/ Хигиенист	Поликрайще	Основно, ТЕЛК над 50%
154	1	5223-2001/Продавач-консултант	Стражица	Средно / Търговия на едро и дребно
153	1	8332-2009/Шофьор, тежкотоварен автомобил	Стражица	Средно / Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства
152	1	2411-6004/Счетоводител	Камен	Висше / Икономика (Счетоводство и контрол)
149	1	5131-2004/Сервитьор	Стражица	Средно
145	1	9321-0001/Пакетировач	Стражица	Основно
142	1	5223-2001/Продавач-консултант	Стражица	Средно / Търговия на едро и дребно
132	1	5131-2004/Сервитьор	Стражица	Средно / Хотелиерство, ресторантьорство и кетеринг
129	2	5223-2001/Продавач-консултант	Стражица	Средно / Търговия на едро и дребно



Проект „Нова възможност за младежка заетост“
/кратка информация/

Финансова подкрепа по проекта за наемане на младежи до 29 годишна възраст могат да получат работодатели от реалния сектор, а също и органи на изпълнителната власт съгласно Закона за местното самоуправление и местната администрация, общинските предприятия по чл. 52 от Закона за общинската собственост, органите на централната администрация на изпълнителната власт и териториалните им структури, съгласно чл. 38 от Закона за администрацията, като последните могат да заявят свободни работни места само за стажуване при работодател за младежи със завършено висше образование.

Финансовата подкрепа се предоставя на работодатели, които наемат на работа безработни младежи до 29-годишна възраст чрез следните три възможности:

- сключване на трудов договор за **обучение по време на работа**, за **срок до 6 месеца**, като през времето на обучението обучаемият получава трудово възнаграждение за действително отработеното време. С такъв трудов договор работодателят се задължава да обучи работника или служителя в процеса на работата по определена професия или специалност. Договор по чл. 230 от КТ се сключва с младежи, които не притежават квалификация по професията, по която ще бъдат обучавани в процеса на работа. Допустимо е такъв договор да се сключва с лица, които притежават квалификация, но по друга професия или специалност. Съгласно разпоредбите на КТ, работодателят е задължен да осигури работа за срок до 3 години, съобразно придобитата квалификация, на успешно завършилите обучение лица по проекта (чл. 230, ал. 4 от КТ). Обучението се подпомага от ментори, които могат да бъдат, както определени от работодателя негови служители/работници, така и физическите лица, които представляват Работодателя. Възнаграждението на включените в обучение лица е в размер на минималната работна заплата за страната, а на менторите е в размер 1/2 от минималната работна заплата (за назначените на трудово или служебно правоотношение).

- сключване на трудов договор **за стажуване**, за **срок от 6 до 9 месеца**, като възнаграждението е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място (чл. 233б от КТ). Стажуването е изпълнение на работа под наставничеството на работодателя или на определено от него лице – наставник, с цел усвояване на практически умения по придобита професия или

специалност. Такъв трудов договор може да се сключва само с лица, които притежават квалификация, придобита в системата на средното или висшето образование, за работа на длъжност, която съответства на придобитата от лицето квалификация. # Стажуването е за срок от 6 до 9 месеца. При стажуване не се поемат разходи за възнаграждение на наставник.

- сключване на трудов договор за **заетост за период до 9 месеца** с осигурен ментор на разкрити от работодателите работни места в сферата на осъществявани от тях дейности на длъжности попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г. Възнаграждението на наетите младежи е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година. Ментори могат да бъдат определени от работодателя негови служители/работници, назначени на трудово или служебно правоотношение, като със средствата по проекта се покриват разходите им за възнаграждение в размер 1/2 от минималната работна заплата.

По проекта се възстановяват и разходи за обществен превоз на пътници с автобуси по утвърдените републиканска, областни или общински транспортни схеми или за железопътни превози на пътници в случаите, когато безработното лице е приело предложената от Агенция по заетостта „подходяща работа“ по смисъла на Закона за насърчване на заетостта. Разходите за транспорт покриват стойността на разходооправдателните документи (билети - до 2 транспортни средства на ден в една посока; дневни карти), съответстващи на отработените дни за първия месец от стажа/обучението по време на работа/заетостта.

Всички процедури и необходими документи за кандидатстване и включване в проекта са публикувани на Интернет страницата на Агенцията по заетостта.

След одобрение на работодателя и на безработните лица между Агенция по заетостта и работодателя се сключва договор за осигуряване на заетост. На работодателите се възстановяват вече извършени разходи за работни заплати и осигурителни вноски за наетите лица по проекта, като е регламентирана и възможност да се възстановяват освен вече изплатени, но и само начислени разходи на работилите през отчетния месец лица.

Важно е също да се знае, че:

- Работодателите могат да подават заявки за свободни работни места за младежи с регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на територията на цялата страна;

- Всички действащи към момента договори с работодатели за стажуване/обучение по време на работа могат, по преценка на съответния работодател, да бъдат анексирани съобразно новите условия по проекта.

- Заетостта по всички договори с работодатели следва да приключи не по-късно от 31.07.2023 г.